



**L'ASSOCIATION DES  
CENTRES SOCIAUX DE LA REGION  
de VALENCIENNES (ACSRV)**

Recherche : **UN-E CHARGE-E DE PROJET TECHNIQUE**

Pour assurer une coordination des activités menées par des personnes en situation de privation durable d'emploi et qui se préparent, grâce la dynamique [Kpacité](#) à intégrer une entreprise à but d'emploi « la Barakajobs » dans le cadre d'une expérimentation [Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée \(TZCLD\)](#)

LIEU D'EXERCICE **Espace Socioculturel Intercommunal le PHARE à Onnaing**

DATE D'EMBAUCHE **mars ou avril 2022 selon disponibilité**

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE Directeur du centre social



Chargé de projet technique

TYPE DE CONTRAT CDD 18 mois de mars/avril à oct./nov. 2023

INDICE DE REMUNERATION 26654.60 euros brut annuel, coef 482 statut non cadre

CONVENTION COLLECTIVE ALISFA

DIPLOMES REQUIS Niveau IV Type ETAIE, formateur, éducateur technique

EXPERIENCES SOUHAITEES OUI

PERMIS EXIGE

**COMPETENCES REQUISES**

- développer une organisation, un mode de gestion qui soient les plus fonctionnels et en adéquation avec l'environnement de travail.
- s'adapter au public accueilli.
- transmettre des savoirs et savoir faire , des savoirs êtres avec pédagogie.
- faire preuve d'autorité et de rigueur.
- être polyvalent et pluridisciplinaire.
- Des compétences techniques dans l'une ou l'autre des activités seront un plus (ex : restauration, maraichage, espace vert, recyclerie, services à la personne)
- Rigueur administrative, maîtrise des outils de traitements de texte et excel

**PRINCIPALES MISSIONS ET ACTIVITES**

**Coordination d'une équipe**

- Accueillir et accompagner les salariés sur leur poste de travail dans le respect du projet de la structure et conformément au code du travail.

- Mettre en place des méthodologies adaptées d'intervention auprès de l'équipe : apporter des connaissances pratiques et théoriques pour favoriser l'adaptation des salariés au poste de travail.

- Formation : faire acquérir les règles et gestes professionnels par des démonstrations argumentées
- Évaluer la progression des salariés sur le plan technique
- Réguler les relations entre les membres de l'équipe
- Veiller à la compréhension et à l'application des consignes données
- Veiller au respect des règles de sécurité (machines dangereuses, travail en hauteur...).
- Participer à la rédaction du DUERP et être garant de sa mise en œuvre au quotidien.
- Veiller au savoir être des salariés sur les chantiers

**Organiser et animer une équipe de production**

A partir d'une commande adressée à la structure, il devra organiser la mise en œuvre des chantiers en prenant en compte :

- ☑ La planification
- ☑ La technicité du chantier
- ☑ Les délais de réalisation
- ☑ Le souci de service rendu, finition, qualité de travail
- ☑ Les caractéristiques de l'équipe constituée (capacité, motivation, contraintes...)

**Gestionnaire de chantiers**

- Visiter les chantiers et évaluer du temps de travail (réalisation de devis)
- Répartir le personnel selon les activités
- Rendre compte des heures réalisées sur chaque chantier effectué.

**Entretien du matériel :**

- Maintenance du matériel
- Gestion du stock des EPI et consommables
- Signaler l'état vétuste du matériel et anticiper les périodes de révision ou si nécessaire son renouvellement.

**En lien avec l'équipe de direction :**

- Rendre compte du suivi des chantiers, du planning de présence
- reporting, suivi administratif et financier du projet

**En lien avec la conseillère en insertion professionnelle (CIP)**

- Échanger des informations sur le suivi des salariés, aptitudes professionnelles et progression dans le parcours, rendre compte des difficultés périphériques des salariés et passer à la CIP
- Être le relais du travail de la CIP auprès des salariés sur les chantiers (relance pour l'évolution du parcours)
- Si besoin, participer aux entretiens avec la CIP

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à  
Christophe LEMOINE, coordonnateur du projet TZCLD [cptzoc@acsrv.org](mailto:cptzoc@acsrv.org)

Pour une prise de fonction prévue dès que possible