

**Recherche : TRAVAILLEUR SOCIAL SECTEUR ADULTES  
ET FAMILLES**

Assure une mission socio-éducative auprès du public Adulte/Famille/Senior dans le cadre du développement du projet social et dans un cadre partenarial.

LIEU D'EXERCICE **Espace Socioculturel Intercommunal le PHARE**

DATE D'EMBAUCHE **septembre 2020**

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE Directeur du centre social



Travailleur social

TYPE DE CONTRAT CDD 18 mois – 30 H

INDICE DE REMUNERATION 438 à 480 (de 24 090 € à 26 400 € annuels brut)

CONVENTION COLLECTIVE ALISFA

DIPLOMES REQUIS Niveau III Type DE CESF, DEJEPS, Educ Spé à niveau II type master en développement social

**EXPERIENCES SOUHAITEES**

**COMPETENCES REQUISES**

- Avoir le goût du travail de terrain et de la rencontre avec les habitants.
- Etre capable de fédérer et d'impulser des dynamiques d'habitants. Ecoute active et bienveillante
- Accompagnement d'habitants autour d'un projet de rénovation urbaine
- Elaboration et conduite de projets. Recherche de financements
- Connaissances en DSL et ESS
- Travail en transversalité avec les autres secteurs d'activités du centre social. Etre force de proposition.

**GESTION DE PROJET**

- Repère, analyse les besoins et demandes des habitants
- Elabore, met en œuvre et évalue le projet social de son secteur
- Mise en œuvre du Projet d'Animation Collective Familles - CAF en cohérence avec le projet social du centre social et l'équipe en place

- Mobilise et sensibilise les habitants au projet social du secteur et de l'équipement

**ACTIONS AUPRES DU PUBLIC**

- Accueille et accompagne les familles et seniors en fonctions de leurs besoins et des contextes sociaux difficiles
- Met en place avec eux des actions individuelles et collectives visant le soutien à la fonction parentale, la vie familiale, l'insertion sociale et professionnelle, le Vivre-Ensemble dans le quartier
- Recours incontournables à « l'Aller-Vers » par des actions menées hors les murs et au « Développement du Pouvoir d'Agir des habitants »

**ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

- Organise les temps de concertation sur son secteur d'activité
- Assure sous couvert du directeur de l'Equipement, le suivi administratif du projet et les bilans d'actions
- Elabore des dossiers de demande de subvention et leur suivi
- Collabore au budget prévisionnel du centre social

**DYNAMIQUE PARTENARIALE**

- Conduit des réunions partenariales
- Participe aux instances de concertations partenariales locales
- Recherche de nouveaux partenaires dans le cadre du projet social du centre social et de sa contribution à la veille sociale locale
- Active le réseau partenarial en fonction des besoins ressentis de la population, des projets et actions menées.

**VIE DE L'EQUIPEMENT**

- Participe aux réunions d'équipe,
- Met en œuvre des actions transversales dans son champ d'intervention,
- Participe aux réunions du Groupe Métier ACSR V,
- Est responsable de la gestion du matériel et des locaux dans le cadre du déroulement des actions menées

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser par voie hiérarchique à M. Benjamin LEMOINE, Directeur ACSR V, 34, avenue de condé, 59300 Valenciennes  
Ou via l'adresse mail : [RHsiege@acsrv.org](mailto:RHsiege@acsrv.org)  
Avant le 24 juillet 2020

Pour une prise de fonction prévue le 01 septembre 2020